

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Цифровые технологии и анализ больших данных в управлении персоналом»

Дисциплина «Цифровые технологии и анализ больших данных в управлении персоналом» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль , СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цель: Формирование у студентов базовых знаний и практических навыков использования цифровых технологий и анализа больших данных в управлении персоналом. Задачи: формирование знаний и умений в области владения цифровыми технологиями в управлении персоналом; развитие навыков анализа больших данных в области управления человеческими ресурсами, применение технологии поиска, обработки и применения неструктурированной информации в больших объемах; формирование навыков применения цифровых технологий для решения управленческих задач..

Изучаемые объекты дисциплины

1. Специализированные комплексные программные и цифровые продукты в области управления персоналом. 2. Цифровые технологии в области управления персоналом. 3. Большие данные (big data)..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		3
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	14	14
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	90	90
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен		
Дифференцированный зачет	9	9
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	144	144

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
3-й семестр				
Модуль 2. Анализ больших данных и HR-аналитика	8	0	22	45
Тема 3. Технологии больших данных в управлении человеческими ресурсами. Большие данные в HR-менеджменте, основные области HR-аналитики. Сферы применения больших данных в области управления персоналом (поиск сотрудников, анализ внутренних коммуникаций и т.д.). Тема 4. Управление персоналом на основе использования цифровых технологий. Использование облачных технологий, социальных сетей, web-сервисов для визуализации информации (онлайновые презентации, ментальные карты, инфографика) для анализа больших данных в управлении персоналом.				
Модуль 1. Цифровые технологии в управлении персоналом.	6	0	14	45
Тема 1. Управление персоналом как информационный процесс. Анализ возможностей автоматизации процессов управления персоналом. Функциональные направленности цифровых технологий в управлении персоналом. Тренды и технологии в современном HR. Тема 2. Интернет-технологии и специализированное программное обеспечение в управлении персоналом. Социальные сети, корпоративные порталы, чат-боты, облачные технологии в HR-менеджменте. Автоматизированные интеллектуальные HR-процессы. Виды и функциональное назначение специализированного программного обеспечения в управлении персоналом.				
ИТОГО по 3-му семестру	14	0	36	90
ИТОГО по дисциплине	14	0	36	90